30.10.2019 г

№ 25

Устьянцевского сельсовета

Барабинского района

Новосибирской области

№ 27 от 14.05.2014 г **2017 г.**

**№ 5**

администрация Устьянцевского сельсовета Барабинского район

Новосибирской области

Новосибирская область

Основана распоряжением администрации Устьянцевского сельсовета

Барабинского района Новосибирской области № 27 от 14.05.2014 г

**«Вестник Устьянцевского сельсовета»**

|  |
| --- |
| **В номере:**   1. Информация прокурора 2. Постановление № 50 от 29.10.2019 г. О совершенствовании оплаты труда муниципальных служащих администрации Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области 3. Постановление № 51 от 30.10.2019 г.Об утверждении перечня муниципального имущества Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области, свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства) |

**ИНФОРМАЦИЯ ПРОКУРОРА**

**1.** **Изменения в Правила организованной перевозки**

**группы детей автобусами.**

С 1 октября 2019 года вступили в силу изменения в Правила организованной перевозки группы детей автобусами, в соответствии с которыми упрощается организация детских перевозок, без ущерба для их безопасности. В частности:

сокращен срок хранения оригиналов документов о перевозке;

сокращен срок подачи уведомления в Госавтоинспекцию о планируемой перевозке в городском и пригородном сообщениях;

скорректированы требования к стажу работы в качестве водителя транспортного средства категории "D".

Кроме того, с указанной даты все автобусы с детскими группами должны быть оборудованы ремнями безопасности, а пассажиры - пристегнуты. Раньше автобусы, оборудованные ремнями безопасности, требовались лишь при междугородних перевозках детей, на пригородные и городские поездки это правило не распространялось.

Сопровождающие лица обязаны перед началом движения автобуса и в процессе перевозки контролировать, пристегнулись ли дети ремнями безопасности, а также не допускать, чтобы дети поднимались с мест и передвигались по салону автобуса во время движения.

Старший помощник Барабинского межрайонного прокурора

О.Ю. Ершова

**2.** В настоящее время на основании приказа Минздрава России от 10.08.2017 № 514н медицинскими организациями проводятся **профилактические медицинские осмотры несовершеннолетних** в целях раннего выявления патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития, немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, выявления туберкулеза, а также в целях определения групп здоровья и выработки рекомендаций для несовершеннолетних и их родителей или иных законных представителей. Профилактические осмотры проводятся в установленные возрастные периоды

[Приказ](consultantplus://offline/ref=7A1E2C200A53F6B54CA9AD143070EEE584DC40B0892A3B2E064CA0BB0671899BF61807C8556FCAD6EC658A362BwCC6L)ом Минздрава России от 13.06.2019 № 396н в Порядок проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних внесены изменения:

расширен перечень исследований при проведении профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних;

предусмотрены особенности осуществления скрининга на выявление группы риска возникновения или наличия нарушений психического развития в рамках профилактического медицинского осмотра несовершеннолетних, достигших возраста 2 лет;

регламентирована последовательность действий в случае выявления в отношении несовершеннолетнего факторов риска развития психических расстройств и (или) расстройств поведения, связанных с употреблением психоактивных веществ;

Перечень исследований при проведении профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних изложен в новой редакции.

Старший помощник Барабинского межрайонного прокурора О.Ю. Ершова

**3. Установлена административная ответственность**

**в сфере организации отдыха и оздоровления детей.**

Федеральным законом от 16.10.2019 № 338-ФЗ внесены изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

КоАП РФ дополняется статьей 14.65, устанавливающей административную ответственность в виде административного штрафа в размере от 500 тысяч до 1 миллиона рублей за нарушение законодательства Российской Федерации в сфере организации отдыха и оздоровления детей, выразившееся в предоставлении услуг по обеспечению отдыха и оздоровления детей организацией или индивидуальным предпринимателем, не включенными в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления.

При этом организации и индивидуальные предприниматели, исключенные из указанного реестра, не будут привлекаться к административной ответственности за данное административное правонарушение при условии, что такие организации и индивидуальные предприниматели завершают исполнение принятых на себя обязательств по обеспечению отдыха и оздоровления детей и при этом отсутствует угроза причинения вреда жизни и здоровью детей.

Такие дела об административных правонарушениях  рассматриваются судьями. Правом составлять протоколы об административных правонарушениях наделяются должностные лица органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, уполномоченных в сфере организации отдыха и оздоровления детей.

Федеральный закон вступает в силу с 1 июня 2020 года.

Помощник Барабинского межрайонного прокурора О.В. Мамека

### 4. Усилена уголовная ответственность за незаконные добычу и оборот особо ценных диких животных и водных биологических ресурсов.

Федеральным законом от 16.10.2019 № 340-ФЗ внесены изменения в статью 258.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Настоящий Федеральный закон направлен на усиление ответственности за незаконные добычу и оборот особо ценных диких животных и водных биологических ресурсов, принадлежащих к видам, занесенным в Красную книгу Российской Федерации и (или) охраняемым международными договорами Российской Федерации.

Так, увеличены сроки наказания в виде лишения свободы и принудительных работ, что позволяет относить соответствующие деяния к преступлениям средней тяжести и тяжким.

Кроме того, включен новый квалифицирующий признак в виде совершения преступления группой лиц по предварительному сговору.

Расширяется круг субъектов преступлений, предусмотренных пунктом «а» части 2 и части 2.1. статьи 258.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, путем замены квалифицирующего признака «совершение преступления должностным лицом с использованием своего служебного положения» на квалифицирующий признак «совершение преступления лицом с использованием своего служебного положения».

Федеральный закон вступил в силу с 27 октября 2019 года.

Прокурор в отставке Терентьев И.В.

### 5. Верховный Суд Российской Федерации указал работодателям устанавливать инвалиду сокращенное рабочее время,

### даже если он об этом не попросил.

В определении Верховного Суда Российской Федерации от 12.08.2019 № 25-КГ19-7 указано, что государство гарантирует работникам право на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, право на отдых, включая ограничение рабочего времени. Инвалидам в области трудовых отношений установлены повышенные гарантии, обеспечивающие реализацию ими права на труд наравне с другими работниками.

Так, сотрудник обратился в суд за оплатой сверхурочной работы. Материалами гражданского дела установлено, что у истца имелась инвалидность II группы, о чем он сообщил работодателю. Однако его не перевели на 35-часовую рабочую неделю, из-за чего он несколько лет еженедельно работал на пять часов больше нормы.

Суды первой и апелляционной инстанций не стали взыскивать доплату, поскольку сотрудник не обращался к работодателю с заявлением об установлении сокращенной рабочей недели, индивидуальную программу реабилитации не предоставлял, подписал дополнительное соглашение к трудовому договору об установлении графика 8 часов в день и 40 часов в неделю.

Верховный Суд Российской Федерации с такими выводами судов первой и апелляционной инстанций не согласился. Работодатель знал об инвалидности сотрудника, поэтому обязан был установить ему сокращенное рабочее время. При этом неважно, подавал ли работник соответствующее заявление.

Верховный Суд РФ также отклонил довод о том, что сотрудник согласился на восьмичасовой рабочий день. Подобное условие дополнительного соглашения ухудшает положение работника, а значит, не должно применяться.

Прокурор в отставке Степанов В.А.

**6.** [Письмом](consultantplus://offline/ref=8E10D16655DF809CF6E06BDBFBBAD6B66E6F838458072B23314E4722640847C6784E8F7EAB480915FEFD3B64C6e9Q0L) Минпросвещения России от 12.08.2019 № 05-ПГ-МП-15601 разъяснено, что в случае **изменения количества мест для приема на обучение по договорам об оказании платных образовательных услуг** информация должна быть размещена на сайте организации и информационном стенде до 1 марта.

Приемная комиссия на официальном сайте образовательной организации, осуществляющей обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, и информационном стенде до начала приема документов на обучение не позднее 1 июня размещает необходимую информацию (в частности, общее количество мест для приема по каждой специальности (профессии), в том числе по различным формам получения образования).

Заинтересованному лицу также можно обратиться к учредителю образовательной организации для решения вопроса об изменении количества мест по договорам об оказании платных образовательных услуг для приема на обучение в период работы приемной комиссии с целью размещения соответствующего решения учредителя на сайте образовательной организации в дополнение к имеющейся информации.

Старший помощник Барабинского межрайонного прокурора

О.Ю. Ершова

**7. Об оплате труда в период испытательного срока.**

Определением Верховного Суда Российской Федерации от 19.08.2019 признаны обоснованными доводы сотрудника организации о неправомерном снижении заработной платы во время испытательного срока.

Верховный Суд РФ указал, что трудовым законодательством каждому работнику гарантируется своевременная и в полном размере выплата заработной платы, которая устанавливается трудовым договором и зависит от квалификации работника, количества и качества затраченного труда.

Условие об оплате труда является обязательным для включения в трудовой договор, в котором не могут содержаться условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При включении таких условий в трудовой договор они не подлежат применению. Если в трудовом договоре по соглашению сторон предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия порученной работе, на такого работника в период испытания распространяются положения трудового законодательства, в том числе и о своевременной и в полном объеме выплате заработной платы.

Соответственно, условие о выплате в период испытания заработной платы в размере 60% должностного оклада, даже при согласии с ним самого работника, является незаконным, ухудшает его положение, поскольку не обеспечивает ему получение равной с другими работниками оплаты за труд равной ценности.

Прокурор в отставке Шаламов В.Е.

**8. Когда работодатель обязан предоставлять**

**отпуск без сохранения заработной платы.**

По семейным обстоятельствам, по иным уважительным причинам работнику, подавшему письменное заявление, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. Работник обязательно должен согласовать с работодателем такой отпуск. В заявлении работник указывает причину отпуска и его период: с какой даты он хочет пойти в отпуск и на какое количество календарных дней или по какое число включительно.

Работодатель, получив заявление, вправе запросить у работника подтверждающие документы. Работнику, не имеющему льгот, работодатель вправе отказать в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы.

В некоторых случаях работодатель обязан предоставить такой отпуск (ч. 2 ст. 128 ТК РФ): участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

Работодатель в определенных случаях обязан предоставлять отпуск без сохранения заработной платы работникам, получающим высшее образование по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры, совмещающим работу с получением среднего образования и работникам, поступающим на обучение по указанным программам (ст.ст.173, 174 ТК РФ). Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы предоставляются лицам, осуществляющим уход за детьми (ст.263 ТК РФ). Отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен при работе по совместительству (ст.286 ТК РФ): если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы. Данный перечень не является исчерпывающим. Федеральными законами и коллективным договором могут устанавливаться иные основания предоставления отпуска без сохранения заработной платы.

Помощник Барабинского межрайонного прокурора О.В. Мамека

**9. О судебном порядке рассмотрения жалоб.**

В соответствии с положениями статьи 125 Уголовно-процессуального кодекса РФ постановления об отказе в возбуждении уголовного дела, о прекращении уголовного дела, а равно иные действия (бездействие) и решения должностных лиц органов предварительного расследования и прокурора, которые способны причинить ущерб конституционным правам и свободам участников уголовного судопроизводства либо затруднить доступ граждан к правосудию, могут быть обжалованы в районный суд по месту совершения деяния, содержащего признаки преступления.

Жалоба может быть подана любым участником уголовного судопроизводства, а также действующим в интересах заявителя защитником, законным представителем или представителем или иным лицом в той части, в которой процессуальные действия или решения затрагивают его интересы, непосредственно в суд либо через должностных лиц органов предварительного расследования и прокурора.

В тех случаях, когда жалоба не содержит необходимых сведений (например, отсутствуют данные о том, какие действия или решения обжалованы, жалоба не подписана заявителем, полномочия защитника или представителя заявителя не подтверждаются соответствующими документами), она возвращается заявителю для устранения недостатков с указанием причин принятия решения и разъяснением права вновь обратиться в суд.

Если жалоба с аналогичными доводами уже удовлетворена прокурором или руководителем следственного органа, либо уголовное дело, по которому поступила жалоба, направлено в суд для рассмотрения по существу либо по делу постановлен приговор или иное окончательное решение, то судья выносит постановление об отказе в принятии жалобы к рассмотрению. Если указанные обстоятельства установлены в судебном заседании, то прекращается производство по жалобе.

Принятые судом жалобы рассматриваются не позднее чем через 5 суток со дня поступления в судебном заседании с участием заявителя и его защитника, законного представителя или представителя, если они участвуют в уголовном деле, иных лиц, чьи интересы непосредственно затрагиваются обжалованным действием (бездействием) или решением, а также с участием прокурора, следователя, руководителя следственного органа. Неявка лиц, своевременно извещенных о времени рассмотрения жалобы и не настаивающих на ее рассмотрении с их участием, не является препятствием для рассмотрения жалобы судом.

По результатам рассмотрения жалобы судом может быть принято решение о признании действия (бездействия) или решения соответствующего должностного лица незаконным или необоснованным и о его обязанности устранить допущенное нарушение либо об оставлении жалобы без удовлетворения.

Барабинский межрайонный прокурор

старший советник юстиции П.А. Ромащенко

**АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬЯНЦЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**БАРАБИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**д. Устьянцево**

**от 29.10.2019 года № 50**

**О совершенствовании оплаты труда муниципальных служащих администрации Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области**

В соответствии с частью 5 статьи 5 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктом 3 постановления Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области», руководствуясь Уставом Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области, администрация Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Повысить с 01 октября 2019 г. в 1,043 раза:

Размеры месячных окладов муниципальных служащих администрации Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы Устьянцевского сельсовета и размеры месячных окладов муниципальных служащих администрации Устьянцевского сельсовета в соответствии с присвоенными им классными чинами муниципальной службы Устьянцевского сельсовета, установленные решением Совета депутатов Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области от 28.02.2019 г. «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих администрации Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области»,

1. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области.
2. На основании вышеизложенного специалисту администрации Устьянцевского сельсовета Митрохиной О. И. внести изменения в штатное расписание.

Глава Устьянцевского сельсовета

Барабинского района Новосибирской области С. А. Валяева

**АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬЯНЦЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**БАРАБИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**д. Устьянцево**

**от 30.10.2019 года № 51**

**Об утверждении перечня муниципального имущества Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области, свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства)**

В соответствии со статьей 18 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», Решением тридцать второй сессии Совета Депутатов Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области пятого созыва от 30.04.2019 г. «Об утверждении порядка формирования, ведения, ежегодного дополнения и опубликования перечня муниципального имущества Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), указанного в части 4 статьи 18 Федерального закона от 24.07.2007 N 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", руководствуясь Уставом Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемый перечень муниципального имущества Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области, свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства) (далее Перечень) Приложение № 1.

2. Опубликовать Перечень в газете «Вестник Устьянцевского сельсовета» и разместить на официальном сайте администрации Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в течение 10 рабочих дней со дня его утверждения.

3.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Устьянцевского сельсовета

Барабинского района

Новосибирской области С. А. Валяева

Приложение №1

к Постановлению администрации

Устьянцевского сельсовета

Барабинского района

Новосибирской области

от 30.10.2019 г. № 51

**ПЕРЕЧЕНЬ**

муниципального имущества Устьянцевского сельсовета Барабинского района Новосибирской области, свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также

имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование имущества и его характеристики | Адрес (местоположение, местонахождение имущества) | Общая площадь  (кв. м) | Кадастровый или условный номер | Примечание |
| 1 | Нежилое помещение | Новосибирская область, Барабинский район, ст. Кирзинское, ул. Вокзальная, 8 | 52,3 | - | В стадии оформления |